

Отзыв

**официального оппонента на диссертационную работу
Наботова Файзидина Сайфудиновича на тему: «Историография
внешней трудовой миграции Таджикистана периода независимости
(1991-2021 гг.)», представленную к защите на соискание учёной степени
доктора исторических наук по специальности 07.00.09. – Историография,
источниковедение, методы исторического исследования (история
таджикского народа)**

В условиях глобализации миграционные процессы выходят на первый план в повестке дня любого государства и народа, становясь важнейшим фактором, влияющим на демографическую, экономическую, социальную и культурную ситуацию. Современный мир характеризуется высокой степенью мобильности населения, что обусловлено неравномерностью экономического развития, социальными контрастами, политической нестабильностью, изменениями климата и стремлением людей к лучшему качеству жизни. В этих условиях государства сталкиваются с необходимостью выработки эффективной миграционной политики, способной регулировать потоки населения, защищать права мигрантов и обеспечивать национальные интересы. Для многих стран, включая Таджикистан, миграция становится неотъемлемой частью социально-экономической стратегии и требует комплексного научного осмысления с привлечением междисциплинарных подходов. Таким образом, изучение миграционных процессов приобретает не только научную, но и практическую значимость, способствуя формированию устойчивых моделей развития в условиях глобальных изменений.

С обретением государственной независимости в Таджикистане начался новый этап в изучении вопросов истории миграции. Освобождение от идеологических рамок советской историографии позволило исследователям по-новому взглянуть на миграционные процессы, рассматривать их не только как часть демографической политики, но и как сложное социальное, экономическое и культурное явление, оказавшее значительное влияние на развитие страны. В условиях трансформации государственности, перехода к рыночной экономике и изменения международных отношений вопросы миграции приобрели особую актуальность. Началось активное осмысление причин, форм и последствий как внутренней, так и внешней миграции населения. Особое внимание стало уделяться трудовой миграции, ставшей массовым и структурно значимым феноменом в постсоветский период. В результате сформировались предпосылки для становления миграциологии как самостоятельного направления в отечественной исторической науке,

интегрирующего знания из смежных дисциплин и открывающего новые перспективы для анализа социально-исторических процессов в Таджикистане.

На стыке XX и XXI веков в исторической науке Таджикистана начала формироваться новая исследовательская дисциплина - миграциология, ставшая ответом на вызовы времени и отражающая возрастающий интерес к проблемам миграции в контексте социально-экономических и политических трансформаций. Возникновение этой дисциплины было обусловлено необходимостью всестороннего изучения миграционных процессов, которые приобрели особую актуальность в условиях постсоветской трансформации, экономических кризисов, глобализации и активизации внешней трудовой миграции. Миграциология в таджикской историографии постепенно стала оформляться как самостоятельное направление, сочетающее в себе междисциплинарный подход, опирающееся на данные истории, социологии, демографии, экономики и политологии. Это позволило не только расширить исследовательское поле, но и способствовало формированию более глубокого понимания роли миграции в современном развитии Таджикистана.

Особое место в структуре современных миграционных процессов занимает трудовая миграция, которая выступает одним из наиболее массовых и социально значимых явлений. Она оказывает существенное влияние как на страны-реципиенты, испытывающие потребность в рабочей силе, так и на страны-доноры, для которых миграция часто становится важным экономическим фактором и средством поддержки уровня жизни населения. Трудовая миграция отражает глобальные процессы экономической интеграции, социального неравенства и мобильности населения, а также требует комплексного анализа с учётом исторических, политических и культурных контекстов.

Обосновывая актуальность темы исследования, диссертант отмечает, что среди многочисленных публикаций, посвящённых рассматриваемой проблематике в новейшей историографии Таджикистана, особого внимания заслуживают исследования Р. Абулхаева [67, с. 386], Ф.М. Абдурашитова [66, с. 132], А.А. Артыкова [78, с. 171], представляющие собой специальные труды, в которых освещаются вопросы внешней трудовой миграции в историческом контексте. В аспекте историографии миграционных процессов следует также выделить монографию Ф.М. Абдурашитова [64, с. 153].

Продолжая свою мысль, диссертант пишет, что сегодня, в условиях независимости нашей страны, что в ряде публикаций исследуются социально-экономические аспекты миграционных процессов в Республике Таджикистан. В данном контексте следует отметить работы С. Олимовой, И.

Боека [140, с. 126], Х. Умарова, Р. Ульмасова [169, с. 201], а также О.А. Парфенцевой [161, с. 256]. Эти исследования посвящены анализу особенностей и тенденций миграции, выявлению ключевых факторов и причин, а также классификации видов миграции и их характерных черт, присущих таджикскому обществу.

Проведённый историографический анализ, включающий обзор миграционных процессов XX – начала XXI вв., в том числе внешней трудовой миграции, основанный как на опубликованных исследованиях, так и на не использованных ранее архивных и статистических материалах, а также нормативно-правовых документах, способствует:

- а) выявлению основных закономерностей миграционных процессов;
- б) установлению их взаимосвязи с социально-экономическими и политическими преобразованиями;
- в) восполнению существующих пробелов в новейшей историографии таджикской миграциологии периода суверенного развития Таджикистана.

При определении степени изученности проблемы диссертант на основе источниковедческого и исследовательского материала комплексно осветил труды по внешней трудовой миграции Таджикистана в период независимости, в результате чего было установлено, что избранная тема не получила должного освещения в историографии Таджикистана.

Как отмечает автор диссертационного исследования, наиболее насыщенной историографией внешней трудовой миграции являются диссертационные исследования. Для анализа были выбраны 22 диссертации и 13 авторефератов, включая работы Р.У. Ульмасова, М.Ш. Махмадбекова, П.Ш. Хакимова, Ф.К. Хайтова, С.К. Заурбекова и других.

Диссертант совершенно прав, указав на историографический анализ данной проблемы - трудовой миграции - как относительно новый и находящийся в стадии становления, но которому посвящено достаточно исследований, среди которых работы А.А. Бобоева, С.И. Исламова, В. Василенко, Р. Ульмасова и других. Учёные подчеркивают, что миграция - сложный и древний процесс, обусловленный различиями в уровне заработной платы, как отмечают, например, А.П. Киреев, В.К. Ломахин и Т.В. Шульц.

Благодаря грамотно сформулированной цели и задачам, диссертант сумел внести вклад в научное осмысление проблемы и обозначить новые направления для дальнейших исследований.

В первой главе диссертации, озаглавленной «Теория и методология исследования истории внешней трудовой миграции периода независимости», акцент сделан на анализе ключевых теоретических и научных подходов, применяемых в таджикской миграциологии. Глава включает три раздела, в которых рассматриваются:

- вопросы теории миграции в таджикской миграциологии;
- историко-правовые основы трудовой миграции в миграциологии;
- основные этапы и тенденции изучения внешней трудовой миграции в миграциологии Таджикистана

В первом параграфе первой рассматриваются вопросы теории миграции в таджикской миграциологии. Диссертант указывает, что определение термина «миграция» - ключевой момент в исследовании миграционных процессов. В словарях русского и таджикского языков миграция определяется как «переселение населения». В политической и исторической энциклопедиях подчеркивается, что миграция - это изменение места жительства, включающее различные формы: внутреннюю, политическую, вынужденную, трудовую и другие.

Исторически миграция рассматривалась как добровольное переселение, со временем она приобрела социально-политические и экономические мотивы, особенно с развитием капитализма и колонизации. Во второй половине XX века термин стал многозначным, включая социальные, политические, религиозные, трудовые, экологические и другие виды миграции.

В Таджикистане миграционные процессы изучаются в разных гуманитарных науках, однако комплексных теоретических исследований миграции населения мало. А.А. Бобоев - один из ведущих теоретиков таджикской миграциологии, который рассматривает миграцию с социальных, правовых, экономических и политических позиций, уделяя особое внимание трудовой миграции и национальному законодательству.

Трудовая миграция как термин и явление в Таджикистане получила развитие в конце XX века: с 1994 года начинается активный отток рабочей силы за рубеж. Исследования миграции периода независимости часто связывают миграционные процессы с политическими и экономическими факторами, включая вынужденную миграцию во время гражданской войны и языковых реформ.

Таджикская миграциология пока находится на стадии становления, поэтому отсутствуют единые теоретические подходы, каждая работа уникальна и рассматривает миграцию с разных аспектов. Большинство

исследований посвящено трудовой миграции, тогда как вопросы теории миграции и правового регулирования остаются недостаточно изученными.

В целом миграция в таджикском обществе воспринимается через призму социально-экономических, политических и культурных факторов. Исторически миграция - универсальное явление, связанное с улучшением жизненного уровня, которое в XXI веке приобретает новые формы, сохраняя при этом основные характеристики.

Во втором параграфе первой главы показываются историко-правовые основы трудовой миграции в миграциологии. Термин «трудовая миграция» впервые появился в международном праве в 1922 году на Генеральной конференции Международной организации труда (МОТ) и закрепился в международных договорах 1939 и 1945 годов. В 1992 году были введены новые понятия: «мигрант» и «трудоустроенный-мигрант» - в Международную конвенцию ООН о защите прав трудоустроенных-мигрантов.

В Таджикистане термин «внешняя трудовая миграция» начал использоваться с 1990-х годов, впервые официально упомянут в документах 2000 года и в законодательстве 2002 года. Закон определяет её как добровольный выезд граждан для оплачиваемой работы за границей.

Трудовая миграция - перемещение людей в поисках временной работы, характерное для всех исторических эпох, но в современном мире приобретшее массовый и системный характер, особенно после распада колониальных режимов. В Таджикистане официально выделено 5 видов миграции, среди которых внешняя трудовая миграция занимает особое место.

Миграция трудоустроенных часто ассоциируется с гастарбайтерами - временными рабочими из других стран, воспринимаемыми неоднозначно в обществе и СМИ, особенно в России, где таджикские мигранты сталкиваются с негативным восприятием.

Многие исследования в Таджикистане посвящены трудовой миграции, однако единого чёткого определения понятия «трудовая миграция» до сих пор нет. Учёные выделяют различные формы и виды миграции, включая внутреннюю, внешнюю, сезонную и др., акцентируя на пересечении границ как на главном признаке внешней миграции.

Таким образом, трудовая миграция - это важный социально-экономический феномен, который требует дальнейшего правового и научного осмысления, особенно в контексте современной миграционной политики Таджикистана.

В третьем параграфе первой главы раскрываются основные этапы и тенденции изучения внешней трудовой миграции в миграциологии Таджикистана.

Вопрос внешней трудовой миграции изучается в мировой науке с XIX века (например, у К. Маркса). В Таджикистане трудовая миграция известна с середины XIX века, но советская историография отрицала миграцию как таковую, рассматривая перемещение как переселение. Реальное изучение внешней трудовой миграции (ВТМ) из Таджикистана началось после обретения независимости в 1990-х годах.

Становление ВТМ связано с социально-экономическими и политическими процессами, включая последствия гражданской войны 1992-1997 гг. и переход от традиционных форм миграции к временному труду за рубежом.

Изучение ВТМ велось в разных научных дисциплинах - истории, экономике, социологии, филологии, праве и географии. Значимые исследования проведены Р.А. Абулхаевым (исторический аспект), Р.У. Ульмасовым (экономический и теоретический анализ), а также в ряде диссертаций и монографий с 2015 по 2022 годы.

Особое внимание уделяется региональным аспектам миграции, институциональному регулированию, роли СМИ в формировании образа мигранта и влиянию миграции на экономику и общество. Основным мотивом ВТМ остаются экономические факторы - поиск работы и повышение уровня жизни.

В целом внешняя трудовая миграция из Таджикистана - это закономерный комплексный процесс, тесно связанный с историческими, социальными и экономическими условиями, который стал одним из ключевых социальных явлений в жизни страны с начала 1990-х годов. Законотворческая работа по регулированию миграции ведётся с 1992 года, но приоритетом долгое время оставалась работа с беженцами.

Во второй главе диссертации – «Вопросы изучения особенностей и тенденций внешней трудовой миграции в период независимости», - автор сосредоточивается не столько на обобщении уже известных фактов, сколько на выявлении новых тенденций и факторов, повлиявших на развитие миграционных процессов в постсоветский период, представленных в двух разделах.

- этапы становления внешней трудовой миграции в трудах миграциологов;
- характеристика внешней трудовой миграции в общественной науке, историографии и миграциологии Таджикистана

Диссертант в первом параграфе второй главы отмечает, что внешняя трудовая миграция, согласно трудам миграциологов Таджикистана, формировалась в несколько этапов: с 1994 по 1997 год миграция носила временный неорганизованный характер; с 1997 по 2006 год она стала фактором выживания для большинства семей, а с 2007 года превратилась в важный социально-экономический феномен.

Изучение миграции началось раньше создания органов управления этим процессом. Научные исследования, а также СМИ с начала 90-х освещали вопросы трудовой миграции, отражая как проблемы мигрантов, так и общественное отношение к ним. СМИ играли ключевую роль в формировании общественного мнения, иногда дискриминируя мигрантов, но также публикуя и позитивные материалы.

Научная традиция в Таджикистане унаследовала опыт социалистического периода, когда исследования служили подтверждением государственной политики, а не средством развития производства. После объявления независимости страна столкнулась с бездеятельностью науки и политики в первые годы, что затормозило развитие миграционных исследований.

Диссертант во втором параграфе второй главы на конкретных примерах осветил характеристику внешней трудовой миграции в общественной науке, историографии и миграциологии Таджикистана

Определение объективных и субъективных причин внешней трудовой миграции из Таджикистана связано с множеством оценочных факторов: позицией мигранта, государственной политикой и принимающей страной. В таджикостанской историографии пока нет единого научного мнения, а даны лишь оценочные определения влияния миграции. Исследователи часто следуют зарубежным идеологам и международным организациям, таким как МОТ и МОМ.

Тема внешней трудовой миграции широко изучается в мировой миграциологии, однако таджикостанская наука прошла длительный путь становления, опираясь на советские и зарубежные традиции. Особенностью является раннее отражение темы в СМИ и запоздалое признание объективности миграции как со стороны государства, так и науки.

В отечественной историографии трудовую миграцию обозначают разными терминами (зарубежная, внешняя, миграция за пределы республики), что затрудняет анализ причин миграции. Внешняя трудовая миграция определяется как перемещение с целью заработка для обеспечения себя и семьи.

В период независимости миграция в Таджикистане характеризовалась многими социальными, экономическими и политическими причинами, включая безработицу, бедность, последствия гражданской войны, а также демографический рост трудоспособного населения, что создавало избыточный трудовой ресурс.

Экономические факторы - низкая зарплата, нехватка рабочих мест и высокий уровень безработицы - остаются главными причинами внешней трудовой миграции, подтверждаемыми исследованиями МОМ, Фонда имени Фридриха Эберта и других международных организаций.

Особое внимание уделяется молодежи, особенно сельской, для которой трудовая миграция - единственная возможность улучшить свое материальное положение и профессиональное развитие. Государственные меры по регулированию миграции оказываются недостаточными, а проблемы эксплуатации мигрантов остаются актуальными.

Известный исследователь Рахмон Ульмасов выделяет широкий спектр причин миграции, включая исторические связи с Россией, языковое и культурное единство, а также экономическую необходимость. Он подчёркивает, что миграция - закономерный процесс для экономически отсталых стран, вызванный глобализацией, структурными изменениями в экономике и высоким уровнем неравенства доходов.

Таким образом, внешняя трудовая миграция из Таджикистана - сложное явление, обусловленное как объективными социально-экономическими, так и субъективными культурно-историческими причинами, отражённое в национальной и мировой научной литературе, и требующее дальнейшего комплексного изучения и регулирования.

Третья глава диссертации посвящена историографической характеристике государственной политики в сфере внешней трудовой миграции Таджикистана и включает два раздела:

- вопросы структурного и системного управления внешней трудовой миграцией в исследованиях историков, экономистов и социологов
- особенности и тенденции регулирования процессов внешней трудовой миграции из Таджикистана в исследованиях периода Независимости

В первом параграфе третьей главы рассматривается вопрос структурного и системного управления внешней трудовой миграцией (ВТМ) в исследованиях историков, экономистов и социологов. Управление ВТМ является ключевой задачей, поскольку сама миграция из Таджикистана, начавшись хаотично и без четкого контроля, со временем стала устойчивым явлением. История трудовой миграции неразрывно связана с управлением,

хотя в литературе это отражено фрагментарно и часто не выделяется как самостоятельная тема.

ВТМ в Таджикистане изначально возникла как вынужденное явление без экономической или политической основы, связанное с безработицей и статусом беженцев, и лишь с конца 1990-х годов получила управленческую поддержку через создание соответствующих государственных органов и законодательных актов. В литературе отмечается, что управление миграцией постепенно структурировалось, начиная с управления при Министерстве труда и социальной защиты, затем через Государственную миграционную службу и специализированные комиссии, хотя до 2010 года система оставалась разрозненной и малоэффективной.

Исследования показывают, что до появления самостоятельного миграционного органа управление ВТМ было фрагментарным и распределённым между разными ведомствами, что создавало бюрократические барьеры. В 2011 году была создана единая Государственная миграционная служба, что существенно улучшило координацию действий. Тем не менее, проблема взаимодействия между государственными структурами, частным сектором и НПО остаётся актуальной.

Во втором параграфе третьей главы рассматриваются особенности и тенденции регулирования внешней трудовой миграции из Таджикистана в исследованиях периода независимости. Анализ более чем 80 диссертаций и монографий показал, что понятие «регулирование» трактуется неоднозначно: одни исследователи сосредотачиваются на правовых документах и институтах, другие — на возникающих проблемах мигрантов и решениях властей. Период внешней трудовой миграции можно разделить на два этапа: 1993–1997 гг. - миграция разного характера, включая беженцев, и с 1997 г. - преимущественно трудовая миграция с многочисленными социально-экономическими проблемами. Несмотря на разнообразие подходов, все соглашаются, что регулирование требует создания правового поля и координации на разных уровнях, однако до сих пор остаётся сложной и нерешённой задачей. Во множестве исследований подчёркивается необходимость комплексного государственного и международного участия в регулировании миграции, а также развития институтов, способных эффективно управлять процессом и защищать права трудовых мигрантов.

Кроме того, диссертант указывает, что, по мнению К. Курбанова, частный сектор имеет преимущества в привлечении рабочей силы благодаря большей маневренности и предпочтению иностранных работодателей, так как до 95–96% трудовых контрактов заключают именно частные фирмы и

агентства. В Таджикистане деятельность в этой сфере регулируется через лицензирование, контроль выезда и соблюдение трудовых договоров, а также установление минимальных стандартов защиты мигрантов.

Однако система обслуживания мигрантов слабо развита: отсутствует предпоездная подготовка, профессиональное обучение и координация между структурами, что ограничивает эффективность миграционной политики. Таджикская трудовая миграция имеет сложную историю, связана с социально-экономическими и политическими факторами, включая последствия гражданской войны и приватизации.

Государственная политика постепенно формируется, разрабатываются нормативные акты и программы, направленные на регулирование миграции и защиту трудящихся за рубежом. Международные организации оказывают поддержку, помогая улучшать информационное обеспечение и контроль миграционных процессов.

В четвёртой главе диссертации - «Историография истории экономических и юридических аспектов внешней трудовой миграции», - рассматриваются два раздела:

- финансово-экономические аспекты внешней трудовой миграции в таджикской миграциологии;
- изучение правовых вопросов внешней трудовой миграции в историографии Таджикистана.

В первом параграфе четвёртой главы рассматриваются финансово-экономические аспекты внешней трудовой миграции в таджикской миграциологии. Вопрос денежных переводов трудовых мигрантов изучается не только экономистами, но и представителями смежных наук - политологами, социологами, географами, поскольку миграция связана с прибылью мигранта и влияет на многие сферы. Исторически мигранты пользовались разными способами перевода средств - от личного вывоза денег до посреднических и банковских переводов.

В Таджикистане применяются все известные формы переводов: личный привоз денег, передача через родственников, «перекидка» (хавала), а также через банковские системы. Исследования показывают, что нелегальные переводы и посредничество долгое время доминировали из-за коррупции и высокой комиссии (до 30-40%), что стимулировало использование теневых схем, включая «перекидку» - неформальную систему денежных расчетов, которая действует до сих пор. Современные банковские услуги постепенно снижают издержки, но большая часть переводов всё ещё совершается вне официальных каналов.

Таким образом, денежные переводы мигрантов - ключевой элемент поддержки экономической устойчивости семей в Таджикистане, существующий в разных формах и находящийся на стыке экономики, политики и социологии.

Во втором параграфе четвертой главы рассматривается проблема права в историографии внешней трудовой миграции (ВТМ) Таджикистана, которая является одной из ключевых, так как охватывает все аспекты этого явления. В работах, посвящённых ВТМ, всегда упоминаются правовые аспекты, включающие международные документы, законы, постановления и соглашения. Историография ВТМ в Таджикистане начала формироваться в начале XXI века, тогда же появились первые исследования правовых вопросов миграции.

Значительную роль в изучении прав ВТМ сыграли работы Р. Ульмасова, в которых выделял проблемы легализации мигрантов и необходимость эффективного регулирования миграционных процессов. ВТМ регулируется множеством нормативно-правовых актов: от законов о миграции (1999–2022 гг.) до государственных программ и межгосударственных соглашений с Россией, Казахстаном и другими странами.

Однако правовое поле ВТМ долгое время оставалось несовершенным. М.Ш. Зарипов ещё в 2006 году отмечал необходимость гармонизации законодательства и разработки отдельного закона по ВТМ с участием международных организаций, к примеру МОМ. Правительство Таджикистана принимает меры по регулированию миграции и защите прав трудовых мигрантов, в том числе через принятые концепции и программы.

Историография права ВТМ рассматривает не столько само право, сколько вопросы права мигрантов и миграции. Исследователи указывают на недостаточную компетентность миграционных служб и слабую защиту прав мигрантов в первые годы независимости. Основой государственной миграционной политики служат Конституция (1994) и Закон «О трудовой миграции» (1999), а также принятые в 1998 и 2001 годах Концепции миграционной политики, которые заложили основу для дальнейшего регулирования ВТМ.

Несмотря на наличие обширной нормативной базы и научных исследований, после 2015 года правовое регулирование ВТМ в Таджикистане застопорилось. Закон «О миграции» 1999 года устарел и не отражает современных реалий миграции, а обновление нормативной базы не успевает за быстрыми изменениями в миграционных процессах.

Таким образом, изучение правовых аспектов ВТМ в Таджикистане показывает важность дальнейшего совершенствования законодательства и

повышения эффективности государственной политики в области миграции с учётом международного опыта.

Отрадно отметить, что в заключении диссертант даёт чёткую оценку рассматриваемой проблеме и приводит достоверные сведения, подкреплённые ценными документальными материалами, которые могут послужить основой для дальнейшего совершенствования подходов к её решению.

Результаты диссертационного исследования Наботова Ф.С. обладают практической значимостью и могут быть эффективно применены в условиях актуального этапа развития трудовой миграции из Таджикистана - как в образовательной сфере при преподавании спецкурсов, так и в просветительской и пропагандистской деятельности.

Диссертационная работа Наботова Ф. С. на тему «Историография внешней трудовой миграции Таджикистана периода независимости (1991–2021 гг.)», затрагивающая важный аспект современной жизни таджикского общества, представляет собой завершённое научное исследование, заполняет существующий пробел в историографии Таджикистана.

Вместе с положительной оценкой работы, как официальный оппонент хотел бы обратить внимание на некоторые моменты, которые, на мой взгляд, требуют уточнения или обсуждения:

1. В диссертационной работе Наботова Ф. С. целесообразно было бы использовать материалы и результаты кандидатской работы Натальи Алексеевны Гузь на тему «Трудовая миграция в Россию из стран Центральной Азии: состояние и пути развития», учитывая их актуальность и значительный вклад в исследование данной проблематики.

2. В диссертационной работе также имеются отдельные недостатки технического характера.

3. Работа не лишена некоторых грамматических и смысловых погрешностей.

Отмеченные замечания не являются принципиальными и не снижают главных достоинств проведённого исследования.

Автореферат и опубликованные работы соискателя в полной мере отражают основные положения диссертационной работы.

Таким образом, диссертационная работа Наботова Ф. С. представляет собой завершённое научно-квалификационное исследование, имеющее существенное значение для развития исторической науки Таджикистана. Работа выполнена на высоком научном уровне, отличается новизной и опирается на надёжную источниковедческую и теоретическую базу.

Диссертационное исследование полностью соответствует установленным требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан и подтверждает высокий уровень научной квалификации соискателя.

Диссертационная работа Наботова Файзидина Сайфудиновича соответствует требованиям пунктов 9, 10, 11, 13 и 14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан, утвержденного постановлением правительства Республики Таджикистан, и её автор Наботов Файзидин Сайфудинович заслуживает присуждения ему искомой ученой степени доктора исторических наук по специальности 07.00.09. – Историография, источниковедение, методы исторического исследования (история таджикского народа).

Официальный оппонент:

Заведующий кафедрой политологии Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, доктор исторических наук, профессор:



Хомидзода Ф.М.

Подпись заведующего кафедрой политологии, д.и.н., профессора Хомидзода Ф.М., подтверждаю:

Начальник управления кадров и специальных работ ТГУПБ:



Бобоев А.Х.

11 0 820 25

Адрес: 735700, Худжанд. 17 мкр-н, д.1.
Таджикский государственный университет
права, бизнеса и политики
Тел.: +992342223811
Факс: +992342225170
E-mail: tsulbp@rambler.ru